

๒๕๖๑



แนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณ
กระทรวงสาธารณสุข
(MoPH Code of Conduct)

กระทรวงสาธารณสุข
กันยายน 2560



ค่านิยมกระทรวงสาธารณสุข

กระทรวงสาธารณสุขจะสามารถก้าวไปสู่เป้าหมาย ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืนได้นั้น บุคลากรต้องมีค่านิยมเดียวกันเพื่อเป็นพลังขับเคลื่อนภารกิจสำคัญต่าง ๆ ให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่ตั้งไว้ ประกอบด้วย



Mastery

เป็นนายตัวเอง

หมั่นฝึกฝนตนเองให้ทำในสิ่งที่ดี มีศักยภาพ ยึดมั่นในความถูกต้อง มีวินัย ปฏิบัติตามกฎระเบียบ บนพื้นฐานของการ มีสำนึก รับผิดชอบ คุณธรรม และจริยธรรม



Originality

เร่งสร้างสิ่งใหม่

สร้างสรรค์นวัตกรรม/คิดค้นสิ่งใหม่ ที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ นำมาใช้ให้เป็นประโยชน์ต่อระบบสุขภาพ



People centred

ใส่ใจประชาชน

ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลางในการทำงาน โดยคำนึงถึงประโยชน์ที่จะเกิดกับประชาชน โดยใช้หลัก “เข้าใจ เข้าถึง พึ่งได้”



Humility

ถ่อมตนอ่อนน้อม

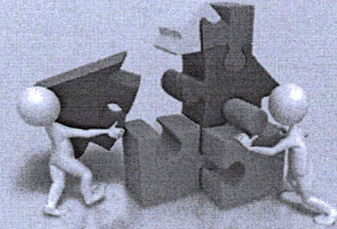
มีสัมมาคารวะ มีน้ำใจ ให้อภัย รับฟังความเห็น ยึดประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าส่วนตน



กระทรวงสาธารณสุข
เป็นองค์กรหลักด้านสุขภาพ
ที่รวมพลังสังคม
เพื่อประชาชนสุขภาพดี

พันธกิจ

พัฒนาและอภิบาลระบบสุขภาพ
อย่างมีส่วนร่วม และยั่งยืน



ขอบเขต

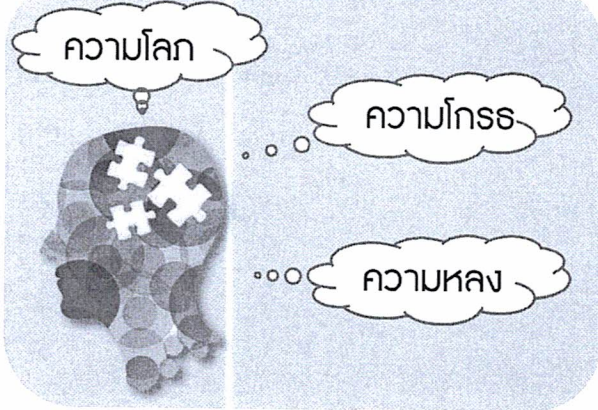
หลักปฏิบัติของแนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุขนี้ ให้ใช้กับบุคลากรของ
กระทรวงสาธารณสุขทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ซึ่งประกอบด้วย

1. ข้าราชการ
2. ลูกจ้างประจำ
3. พนักงานกระทรวงสาธารณสุข
4. พนักงานราชการ
5. ลูกจ้างชั่วคราว
6. ลูกจ้างโครงการ

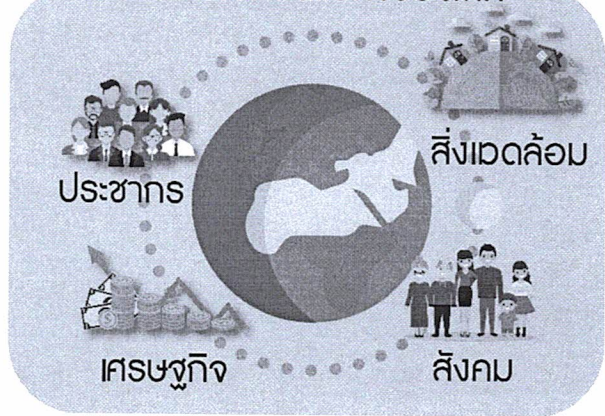
ที่มา ความสำคัญ และความหมายของแนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณ
กระทรวงสาธารณสุข

“ทำไมต้องมีจรรยาบรรณ”

1. ธรรมชาติของคน



2. การเปลี่ยนแปลงของโลก



3. การเปลี่ยนแปลงของวัฒนธรรม ความเชื่อ



จรรยาบรรณ จึงเป็นเครื่องมือในการควบคุมความประพฤติ
ของคนที่ประกอบอาชีพการงานแต่ละอย่าง เพื่อรักษาเกียรติ ชื่อเสียง
และส่งเสริมให้เป็นคนดี มีระเบียบวินัยในการทำงาน

“ความสำคัญของจรรยาบรรณ”

เป็นแนวทางให้บุคลากรยึดถือและปฏิบัติตามอย่างถูกต้อง
เหมาะสม แสดงถึงการมีคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากร

เพื่อให้บุคลากรได้รับการยอมรับ ศรัทธา
และความเชื่อมั่นจากผู้ที่ได้พบเห็น

เพื่อผดุงเกียรติศักดิ์และศักดิ์ศรีแห่งสถาบัน ความมีมาตรฐาน มีคุณภาพ
และเป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ให้มีประสิทธิภาพสูงสุด



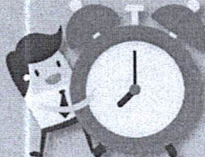

“ความหมายของจรรยาบรรณ”

จรรยาบรรณ หมายถึง หลักความประพฤติอันเหมาะสมตามแนวทางของจริยธรรม คุณธรรมหรืออุดมการณ์ซึ่งเป็นหลักสากลที่วิญญูชนทั่วไปเห็นว่าดีงาม กระทรวงสาธารณสุขจึงได้ให้ความสำคัญของการส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตนตามหลักจรรยาบรรณและศีลธรรมอันดี สอดคล้องกับค่านิยมกระทรวงสาธารณสุข เพื่อให้บุคลากรกระทรวงสาธารณสุขมีภาพลักษณ์ที่ดี เป็นที่ศรัทธาของประชาชน อันเป็นส่วนสำคัญในการมุ่งสู่เป้าหมายของกระทรวงสาธารณสุข “ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน”

การจัดทำแนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุขฉบับนี้ เป็นไปตามตามความมุ่งหมายของกระทรวงสาธารณสุขเพื่อให้แนวทางฯ นี้เป็นเครื่องมือหนึ่งในการส่งเสริมพฤติกรรมที่ดี ปฏิบัติตนตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข ด้วยกระบวนการปรึกษาผู้เชี่ยวชาญ และประชุมหารือกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค เพื่อพิจารณาเลือกประเด็นที่พบบ่อยในบริบทปัจจุบัน อันมักเกิดจากความประพฤติกหรือการปฏิบัติตนที่ยังไม่เหมาะสมของบุคลากร รวม 9 ประเด็น จากนั้น ใช้หลักของการสร้าง Code of Conduct โดยการนำประเด็นเหล่านั้นมาด้วยความสำคัญและอธิบายเพิ่มเติมด้วยสำนวนภาษาเข้าใจง่าย นำไปปฏิบัติได้ทันที ส่งผลเชิงบวกให้การปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ตอบสนองต่อความต้องการของประชาชน

ทั้งนี้ กฎหมาย ระเบียบ หลักการและจรรยาบรรณพื้นฐานที่เกี่ยวข้อง เช่น พระบรมราชโองการของสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มาตรา 279 ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.2550 พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามทุจริต พ.ศ.2542 และที่แก้ไขเพิ่มเติม แผนแม่บทคุณธรรมแห่งชาติ ค่านิยมหลักของคนไทย 12 ประการ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เกณฑ์จริยธรรมการ จัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยาของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.2557 จรรยาข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.2560 หรือจรรยาบรรณของวิชาชีพและหน่วยงาน ก็ยังคงเป็นหลักสำคัญที่บุคลากรกระทรวงสาธารณสุขในทุกกระดับ ยังคงต้องยึดถือและนำไปปฏิบัติทั้งในการทำงานและการดำรงชีวิตประจำวัน อย่างสม่ำเสมอ

แนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข
(MoPH Code of Conduct)

  <p>1. ดำรงตนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง</p>	  <p>6. เร่งสร้างสิ่งใหม่ ใส่ใจเรียนรู้</p>
 <p>2. ตรงต่อเวลา ใช้เวลาให้คุ้มค่า/มีประสิทธิภาพ</p>	  <p>7. เข้าถึง พึ่งได้ ใส่ใจบริการ</p>
 <p>3. ยึดถือประโยชน์ส่วนรวม ปฏิเสธผลประโยชน์ทับซ้อน</p>	 <p>8. ใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่า รักษาสิ่งแวดล้อม</p>
 <p>4. ร่วมเป็นหูเป็นตา ไม่อดทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ</p>	  <p>9. รับฟังความเห็นต่าง สร้างสัมพันธภาพที่นื่อง</p>



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลป่าตอง กลุ่มงานบริหาร งานการเงินและบัญชี โทร. ๐๗๖-๓๔๒๖๓๓-๔ ต่อ. ๓๒๘
ที่ กก.๐๐๓๒/รพ๒/ ส.ค.ค. วันที่ 25 ก.พ. 2562

เรื่อง ขอส่งรายงานสรุปสถานการณ์การเงินการคลัง

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลป่าตอง

ตามที่ งานการเงินและบัญชี โรงพยาบาลป่าตอง ได้ดำเนินการจัดทำรายงานสรุปสถานการณ์การเงินประจำเดือน มกราคม ๒๕๖๒ เพื่อใช้เป็นประโยชน์ในการบริหารการเงินการคลังของโรงพยาบาลป่าตอง ให้มีประสิทธิภาพและเป็นไปตามแผนประมาณการตั้งไว้ นั้น

ในการนี้ งานการเงินและบัญชี ได้จัดทำรายงานสรุปสถานการณ์การเงินการคลังเรียบร้อยแล้ว และได้แนบเอกสารมาพร้อมหนังสือฉบับนี้ด้วยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาดำเนินการต่อไป

(นางรังษี เดสโร)

(เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน)

รักษาการในตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

นางสาวเหมือนแพร์ บุญล้อม

๒

(นางสาวเหมือนแพร์ บุญล้อม)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลป่าตอง

โรงพยาบาลป่าตอง
สรุปสถานการณ์การเงิน
ประจำเดือน มกราคม 2562

จากการจัดทำทะเบียนคุมรับ - จ่ายประจำเดือน มกราคม 2562 สรุปได้ว่ามียอดรายรับที่เกิดจากการรักษาพยาบาลผู้ป่วย เท่ากับ 11,142,077.48 บาท และมีรายรับเงินกองทุนที่ได้รับจัดสรรของส่วนกลาง เท่ากับ 11,333,254.33 บาท รวมรายรับทั้งหมดเท่ากับ 22,475,331.81 บาท ซึ่งปรับเพิ่มขึ้น จากเดือน มกราคม 2562 เท่ากับ 2,233,760.07 บาท เนื่องจากได้รับจัดสรรเงินกองทุน UC วงกตที่ 2 จาก สปสช. เป็นเงิน 8,703,740.40 บาท, รับโอนเงินกองทุนประกันสังคม เป็นเงิน 1,529,781.25 บาท ประกอบกับ รายได้ค่ารักษาชำระเงินเพิ่มขึ้น ส่วนยอดรายจ่ายประจำเดือน มกราคม 2562 เท่ากับ 9,910,407.75 บาท ซึ่งปรับลดลงจากเดือน ธันวาคม 2561 เท่ากับ 2,352,011.02 บาท เนื่องจากเดือน ธันวาคม 2561 มีการจ่ายค่าจ้างเอ็กซเรย์และจ่ายชำระหนี้การค้า ที่ค้างเป็นระยะเวลานาน ส่วนเดือน มกราคม 2562 มีรายจ่ายค่าตอบแทน ณ.11 ปี 2562 แต่เนื่องจากเบิกจ่ายด้วยเงินงบประมาณ จึงทำให้ ยอดรายจ่ายเงินบำรุงของเดือน มกราคม 2562 ปรับลดลงจากเดือนที่แล้ว

รายรับ 5 อันดับที่มีรายรับต่ำสุด (รายการเปรียบเทียบรายรับ ตั้งแต่ ตุลาคม - มกราคม 2562 กับแผนประมาณการปี 2562)

1	รายได้ค่ารักษาแรงงานต่างด้าวเรียกเก็บ	0.00	บาท	คิดเป็น	(0.00%)
2	รายได้ค่าสัถยกรรมความงาม	0.00	บาท	คิดเป็น	(0.00%)
3	รายได้ค่าตรวจสุขภาพแรงงานต่างด้าว	46,300.00	บาท	คิดเป็น	(1.25%)
4	รายได้ค่ารักษาประกันสังคม	3,617,246.31	บาท	คิดเป็น	(16.71%)
5	รายได้คลินิก ANC	152,276.00	บาท	คิดเป็น	(21.75%)

รายรับ 5 อันดับที่มีรายรับสูงสุด (รายการเปรียบเทียบรายรับ ตั้งแต่ ตุลาคม - มกราคม 2562 กับแผนประมาณการปี 2562)

1	รายได้ค่าเช่าตู้ ATM	60,000.00	บาท	คิดเป็น	(120.00%)
2	เงินกองทุน UC เหม่าจ่าย	25,103,344.01	บาท	คิดเป็น	(88.08%)
3	รายได้รับชำระหนี้ค่ารักษา Refer	585,610.00	บาท	คิดเป็น	(73.20%)
4	รายได้ค่ารักษาฉุกเฉินเบิกจ่ายตรง	463,425.75	บาท	คิดเป็น	(71.30%)
5	รายได้ค่าตรวจสุขภาพประจำปี	190,170.00	บาท	คิดเป็น	(63.39%)

รายจ่าย 5 อันดับที่มีรายจ่ายสูงสุด (รายการเปรียบเทียบรายรับ ตั้งแต่ ตุลาคม - มกราคม 2562 กับแผนประมาณการปี 2562)

1	จัดสรรเงินกองทุน UC ให้ สอ	1,543,763.82	บาท	คิดเป็น	(122.52%)
2	จ่ายค่าตอบแทน ณ.11	5,424,500.00	บาท	คิดเป็น	(90.41%)
3	จัดหาครุภัณฑ์การแพทย์/ทั่วไป	2,023,290.51	บาท	คิดเป็น	(74.94%)
4	จ่ายค่าจ้างเหมาบำรุงลิฟท์	62,880.36	บาท	คิดเป็น	(62.52%)
5	จ่ายค่าจ้างเหมายาม	545,546.66	บาท	คิดเป็น	(48.07%)

ตัวชี้วัดที่สำคัญของโรงพยาบาล

1	อัตราส่วนทุนหมุนเวียน Current Ratio (เท่า) ≥ 1.5	เท่ากับ	2.86	} จากข้อมูลทั้ง 3 ข้อแสดงว่าสถานการณ์ การเงินของโรงพยาบาลอยู่ในเกณฑ์ ความเสี่ยงระดับ 0 (ไม่อยู่ในภาวะวิกฤติ)
2	อัตราส่วนทุนหมุนเวียนเร็ว Quick Ratio (เท่า) ≥ 1.0	เท่ากับ	2.72	
3	อัตราส่วนเงินสด Cash Ratio ≥ 0.8	เท่ากับ	2.21	
4	เงินทุนหมุนเวียนสุทธิ Net Working Capital (บาท)	เท่ากับ	120,881,490.86	
5	ค่า I : E (สัดส่วนรายได้ต่อค่าใช้จ่าย) (เท่า)	เท่ากับ	1.31	

สรุปสถานการณ์เงินบำรุงของโรงพยาบาล คงเหลือเท่ากับ 150,415,030.91 บาท และสามารถใช้จ่ายจริงได้ เท่ากับ 58,122,907.89 บาท