



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลป่าตอง กลุ่มงานบริหาร โทร. ๐ ๗๖๓๔ ๒๖๓๓ ต่อ ๓๒๗

ที่ ภก ๐๐๓๒/รพ.๒/๑๒๘๗ วันที่ ๑๕ ธ.ค. ๒๕๖๔

เรื่อง ขออนุมัติแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ และขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์ รพ.

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลป่าตอง

ด้วยกลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลป่าตอง ขออนุมัติแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ตามตัวชี้วัดที่ ๗ (ข้อ ๑๖ - ๑๘) การดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริตเพื่อเป็นการสนับสนุนและส่งเสริมให้เกิดการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานได้อย่างเป็นรูปธรรมและอย่างต่อเนื่อง บนพื้นฐานการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต การยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการที่สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล นโยบายกระทรวงสาธารณสุข เพื่อพิจารณาอนุมัติ และขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์ รพ.

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาหากเห็นชอบโปรดลงนามอนุมัติ

(นางรังษี เดสโร)

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน รักษาการในตำแหน่ง

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

อนุมัติ

(นางสาวเหมือนแพร์ บุญล้อม)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลป่าตอง

# แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

## โรงพยาบาลป่าตอง ประจำปีงบประมาณ 2564

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน  
(นางรังษี เศรษฐโร)  
จพ. ผู้อำนวยการสำนักงาน

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบแผน  
(นายบรมศวรรค์ รุ่งแสงอินทชัย)  
ทันตแพทย์ชำนาญการ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผน  
(นางสาวเหมือนแพร บุญล้อม)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลป่าตอง

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
โรงพยาบาลป่าตอง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ที่	กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
๑	เสริมสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน	-สร้างความตระหนักในการต่อต้านการทุจริตให้กับบุคลากร -แสดงเจตจำนงของผู้บริหาร	-คณะกรรมการบริหาร กลุ่มงานทุกกลุ่มงาน ตระหนักในเรื่องการต่อต้านการทุจริต	-	ตุลาคม ๒๕๖๓- ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔	คณะกรรมการ บริหาร ๑๑ คน	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป
๒	ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมข้าราชการบรรจุใหม่	-ให้ความรู้บุคลากรบรรจุใหม่ใน การส่งเสริมจริยธรรม ค่านิยม สุจริตและการต่อต้านการทุจริต	-บุคลากรทราบ ระเบียบวินัยการเป็น ข้าราชการที่ดี -บุคลากรบรรจุใหม่ ได้รับการอบรม ส่งเสริมด้านจริยธรรม	๑๙๕,๐๐๐	ตุลาคม ๒๕๖๓- ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔	ข้าราชการบรรจุ ใหม่ ๓๐ คน	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป
๓	ให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน พอเพียงต้านทุจริต	เพื่อให้บุคลากรตระหนักในเรื่อง การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และอายุต่อการกระทำผิดวินัย	บุคลากรรับรู้และ เข้าใจเกี่ยวกับ ผลประโยชน์ทับซ้อน	-	ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔	ตัวแทนแต่ละ หน่วยงาน ๓๐ คน	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป
๔	การจัดซื้อจัดจ้างโปร่งใส ตรวจสอบได้ ถูกต้องตาม พรบ.การจัดซื้อจัดจ้างและ การบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ และ กฎระเบียบอื่นๆ ที่ เกี่ยวข้อง	เพื่อให้บุคลากรผู้ทำหน้าที่จัดซื้อ จัดจ้าง ปฏิบัติงานอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ ถูกต้อง	-ผ่านเกณฑ์การ ตรวจสอบภายใน -ไม่มีเรื่องร้องเรียนใน การจัดซื้อจัดจ้าง	-	ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔	ผู้ปฏิบัติงาน จัดซื้อจัดจ้างทุก ประเภท	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป