

๑. ชื่อโครงการ “โครงการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มพูนความรู้และเสริมทักษะในการปฏิบัติงานแก่ข้าราชการบรรจุใหม่
ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔”

๒. หลักการและเหตุผล

องค์กรที่มีการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพนั้นจำเป็นต้องอาศัยบุคลากร ผู้ซึ่งใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะ ความคิด การริเริ่มสร้างสรรค์สิ่งใหม่ในการปฏิบัติงานต่าง ๆ อันส่งผลทำให้องค์กรประสบความสำเร็จ ดังนั้น เมื่อสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดภูเก็ต ได้บรรจุบุคคลเข้ารับราชการแล้ว จะต้องมีการให้ความรู้ความเข้าใจ แก่ข้าราชการบรรจุใหม่ในเรื่องนโยบาย เป้าหมายขององค์กร วิสัยทัศน์ พันธกิจ ตลอดจนระเบียบแนวปฏิบัติตน ในการทำงาน รวมถึงสิทธิประโยชน์ และสวัสดิการต่าง ๆ ที่บุคลากรพึงได้รับ สภาพแวดล้อม ตลอดจนวัฒนธรรม องค์กร เป็นสิ่งสำคัญยิ่งเพื่อให้ข้าราชการบรรจุใหม่สามารถปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ

ดังนั้น กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดภูเก็ต จึงได้ดำเนินการจัดทำโครงการ ฝึกอบรมเพื่อเพิ่มพูนความรู้และเสริมทักษะ ในการปฏิบัติงานแก่ข้าราชการบรรจุใหม่ขึ้น เพื่อให้ข้าราชการซึ่งได้รับ การบรรจุใหม่ได้มีความรู้ ความเข้าใจในวิสัยทัศน์ พันธกิจ นโยบาย ตลอดจนสภาพแวดล้อมต่าง ๆ ของหน่วยงาน รู้และเข้าใจระเบียบวินัย สิทธิประโยชน์ สวัสดิการต่าง ๆ เพื่อให้ผู้เข้าอบรมเกิดความภาคภูมิใจในองค์กร และเกิดความผูกพันต่อองค์กรต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ผู้เข้าอบรมได้มีความรู้ความเข้าใจในวิสัยทัศน์ พันธกิจ นโยบาย ภารกิจ ตลอดจน สภาพแวดล้อมต่าง ๆ ของหน่วยงาน

๓.๒ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้เข้าใจแนวทางในการปฏิบัติ ระเบียบวินัย รวมทั้งสิทธิประโยชน์ สวัสดิการที่พึงได้รับ และสามารถนำมาพัฒนาตนเองในการทำงานได้อย่างเหมาะสม เพื่อให้มีความเจริญก้าวหน้า และความภาคภูมิใจในองค์กรของตนเอง

๓.๓ เพื่อสร้างความคุ้นเคยในการปฏิบัติงาน ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ และเพื่อฝึกปฏิบัติการปรับตัวในการ ทำงานร่วมกับผู้อื่นและการทำงานเป็นทีม

๔. ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัดและนโยบายกระทรวงสาธารณสุข

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาระบบบริหารจัดการด้านทรัพยากรสุขภาพสู่องค์กรแห่งความสุขเป็นเลิศ กลยุทธ์ที่ ๑๑ พัฒนาระบบบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล (สรรหา พัฒนา อัตรารักษาไว้) รองรับการพัฒนาตาม ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ปี

๕. กลวิธีดำเนินงาน โดยการอบรมและอภิปราย

๖. กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๘๕ คน จำนวน ๒ รุ่น
-รุ่นที่ ๑ จำนวน ๒๕ คน จำนวน ๒ วัน
-รุ่นที่ ๒ จำนวน ๖๐ คน จำนวน ๒ วัน

ประกอบด้วย

- ๖.๑ ผู้บริหารในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดภูเก็ต
- ๖.๒ ข้าราชการที่บรรจุใหม่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดภูเก็ต
- ๖.๓ เจ้าหน้าที่อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนมกราคม ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๔

๘. สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดภูเก็ต

๙. งบประมาณ

งบประมาณสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นเงิน ๔๐,๐๐๐ บาท (สี่หมื่นบาทถ้วน)

แผนงาน : บูรณาการพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

โครงการ : พัฒนาและสร้างเสริมศักยภาพคนไทยกลุ่มวัยทำงาน

กิจกรรม : พัฒนาและสร้างเสริมศักยภาพคนไทยกลุ่มวัยทำงาน

เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายดังนี้

ลำดับ	รายการ	อัตราหรือราคา ต่อหน่วย (บาท/หน่วย)	จำนวน (หน่วย)	ระยะเวลา (ชม./วัน)	งบประมาณ (บาท)
(๑)	(๒)	(๓)	(๔)	(๕)	$= (๓) * (๔) * (๕)$
๑	ค่าอาหารกลางวัน อาหารว่าง และเครื่องดื่ม (รุ่นที่ ๑)	๑๗๐ บาท	๒๕ คน	๒ วัน	๘,๕๐๐ บาท
๒	ค่าอาหารกลางวัน อาหารว่าง และเครื่องดื่ม (รุ่นที่ ๒)	๑๗๐ บาท	๖๐ คน	๒ วัน	๒๐,๔๐๐ บาท
๓	ค่าตอบแทนวิทยากร				๙,๖๐๐ บาท
๔	ค่าวัสดุในการอบรม				๑,๕๐๐
๕	ค่าเช่ารถ/ค่าน้ำมัน เชื้อเพลิง				-
๖	ค่าจัดทำไวนิล				-

หมายเหตุ : ค่าใช้จ่ายทุกรายการ สามารถถัวเฉลี่ยจ่ายกันได้

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ เพื่อให้ผู้เข้าอบรมได้รับความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับบริบทของหน่วยงานสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

๑๐.๒ เพื่อให้ผู้เข้าอบรมได้ศึกษาเรียนรู้เกี่ยวกับลักษณะงานที่ปฏิบัติ และสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑๐.๓ เพื่อสร้างความคุ้นเคย ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ และเพื่อฝึกปฏิบัติการปรับตัวในการทำงานร่วมกับผู้อื่นและการทำงานเป็นทีม เพื่อประโยชน์ในการประสานความร่วมมือการทำงานในอนาคต

๑๑. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดภูเก็ต

/๑๒. ผู้เขียนโครงการ...

๑๒. ผู้เขียนโครงการ “โครงการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มพูนความรู้และเสริมทักษะในการปฏิบัติงานก้ำาราชการใหม่
ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔” งบประมาณ ๔๐,๐๐๐ บาท (สี่หมื่นบาทถ้วน)

(ลงชื่อ).....ผู้เขียนโครงการ
(นางสาวกัณฐมณี กีสุ่น)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

๑๓. ผู้เสนอโครงการ “โครงการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มพูนความรู้และเสริมทักษะในการปฏิบัติงานก้ำาราชการใหม่
ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔” งบประมาณ ๔๐,๐๐๐ บาท (สี่หมื่นบาทถ้วน)

(ลงชื่อ).....ผู้เสนอโครงการ
(นายสมสุข สัมพันธ์ประทีป)
เภสัชกรเชี่ยวชาญ (ด้านเภสัชสาธารณสุข)

๑๔. ผู้เห็นชอบโครงการ “โครงการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มพูนความรู้และเสริมทักษะในการปฏิบัติงานก้ำาราชการใหม่
ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔” งบประมาณ ๔๐,๐๐๐ บาท (สี่หมื่นบาทถ้วน)

เห็นชอบ
 ไม่เห็นชอบ เนื่องจาก.....

(ลงชื่อ).....ผู้เห็นชอบโครงการ
(นางสาวสุวรรณา หล่อโลหการ)
นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านส่งเสริมพัฒนา)

ปฏิบัติราชการแทน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดภูเก็ต

๑๕. ผู้อนุมัติโครงการ “โครงการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มพูนความรู้และเสริมทักษะในการปฏิบัติงานก้ำาราชการใหม่
ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔” งบประมาณ ๔๐,๐๐๐ บาท (สี่หมื่นบาทถ้วน)

เห็นชอบ
 ไม่เห็นชอบ เนื่องจาก.....

(ลงชื่อ).....ผู้อนุมัติ
(นายธนิศ เสริมแก้ว)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดภูเก็ต ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดภูเก็ต

การประเมินโครงการตามความสอดคล้องยุทธศาสตร์จังหวัดและนโยบายรัฐบาล นโยบายกระทรวงสาธารณสุข

ลำดับที่	รายละเอียดการให้คะแนน	คะแนนเต็ม	ผู้ประเมินโครงการ (หน่วยงานเจ้าของโครงการ)	ผู้ตรวจสอบโครงการ (หน่วยงานระดับจังหวัด)
๑	ความสอดคล้อง	๕	ผลการประเมิน	ผลการประเมิน
๒	ความง่าย	๕	๕	๕
๓	ความคุ้มค่า	๕	๕	๕
๔	การบูรณาการ	๕	๕	๕
รวมคะแนน		๒๐	๑๕	๑๕
ลงชื่อผู้ประเมินและผู้ตรวจสอบโครงการ				
			<p><i>นางสาวกัญญ์ณิ์ กี่สุน</i> (นางสาวกัญญ์ณิ์ กี่สุน) ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ</p>	<p><i>ร.ร.น.พ.พ.</i> (นางสาวกัญญ์ณิ์ กี่สุน) ตำแหน่ง... พชช.วิชัยพัฒนา ร.ร.น.พ.พ. ศ.พิเศษพร ศาสตร์</p>

การเชื่อมโยงความสอดคล้องยุทธศาสตร์จังหวัดและนโยบายรัฐบาล นโยบายกระทรวงสาธารณสุข ปี ๒๕๖๔
(๑ ชุด : ๑ โครงการ)

ลำดับที่	ชื่อโครงการ	กิจกรรม	งบประมาณ	ความสอดคล้องของยุทธศาสตร์และนโยบายรัฐบาล นโยบายกระทรวงสาธารณสุข				
				นโยบาย นายกรัฐมนตรี	นโยบาย รัฐมนตรีว่าการ กระทรวง สาธารณสุข	นโยบาย ปลัดกระทรวง สาธารณสุข	ประเด็นยุทธศาสตร์ สำนักงานสาธารณสุข จังหวัดภูเก็ต	กลยุทธ์ สำนักงาน สาธารณสุขจังหวัด ภูเก็ต
๑	โครงการฝึกอบรมเพื่อ เพิ่มพูนความรู้และ เสริมทักษะในการ ปฏิบัติงานแก่ ข้าราชการบรรจุใหม่ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	อบรมและ อภิปราย	๔๐,๐๐๐ บาท	-	ข้อที่ ๕ เพิ่ม ประสิทธิภาพ การบริหาร จัดการ ๕.๒ ผู้บริหาร ทุกระดับต้องให้ ความสำคัญใน การสร้างขวัญ กำลังใจ บุคลากร	ประเด็นที่ ๑๑ สนับสนุน ส่งเสริม สร้าง ขวัญกำลังใจ ให้กับบุคลากร ในทุกระดับ	ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาองค์กร ระบบการบริหาร จัดการทรัพยากรและ บุคลากรสุขภาพให้มี ความเป็นเลิศระดับ สากล	กลยุทธ์ที่ ๙ พัฒนา ระบบบริหารจัดการ ทรัพยากรบุคคล (สรรหา พัฒนา จ้าง รักษาไว้) เพื่อรับรอง การพัฒนาตาม ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และระบบบริการ สุขภาพระดับนานาชาติ