



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลป่าตอง กลุ่มงานบริหาร โทร. ๐ ๗๖๓๔ ๒๖๓๓ ต่อ ๓๒๗

ที่...ภก ๐๐๓๒/รพ.๒/ พิเศษ วันที่ ๐๑ ธ.ค. ๒๕๖๔

เรื่อง.....โปรดลงนามในประกาศเจตจำนงสุจริต และเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ รพ.....

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลป่าตอง

ตามตัวชี้วัดที่ ๙ การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตในองค์กร มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์หน่วยงาน เกี่ยวกับการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตในองค์กร และการเคารพสิทธิมนุษยชนที่เป็นจริยธรรมสากล คือ

๑. เสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตในองค์กร ด้ายการแสดงถึงเจตนารมณ์หรือคำมั่นว่าจะปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล
๒. หน่วยงานต้องมีนโยบายที่เคารพสิทธิมนุษยชนและจริยธรรมที่เป็นสากล และมีแนวปฏิบัติที่เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓ เห็นชอบมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ตามที่กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ เสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา ลงนาม และขออนุญาตนำเอกสารเผยแพร่บนเว็บไซต์โรงพยาบาล รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบ มาพร้อมนี้

(นางรังษิ เดสโร)

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน รักษาการในตำแหน่ง

หัวหน้ากลุ่มงานบริหาร

ทราบ/อนุญาต

(นางสาวเหมือนแพร บุญล้อม)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลป่าตอง